

Prosinec 2025

# SANKOVINY



- Podcasty SANEK Ponte: Střípky Managementu
- Úvaha: Rok 2025: Rok, kdy jsme přestali řídit a začali vést
- PTÁTE SE NÁS: Jaký byl první online workshop na téma Integrity?
- Noc venku: Síla a ENERGIE tam, kde by ji člověk nečekal
- Pozvání na setkání ředitelů
- Úvaha: Mezi nebem, nádechem a rozhodnutím
- Pozvání na výstavu fine art fotografií „Neztratit sebe“
- Úvaha: Poděkování
- PF 2026



Milí přátelé,

Konec roku má zvláštní schopnost ztišit ruch kolem nás.

A právě v tom tichu začneme vidět jasněji – co se povedlo, co se proměnilo, co má zůstat a co už můžeme nechat odejít.

V tomto vydání SANKOvin se ohlížíme zpět, ale nejen to: Díváme se také dopředu. Najdete v něm poděkování za společný rok, dotek setkání s Tomášem Klusem, který se pro nás stal jemným kompasem lidskosti a pravdivosti, pozveme vás na společné setkání v lednu 2026, které je pro nás oslavou smysluplné spolupráce i momentem čerpání další energie, najdete zde i další inspiraci do práce: krátké ohlédnutí za společným Procesem s Občanskou poradnou Třebíč – za tím, jak se dá krok za krokem posouvat kvalita služby.

**Věřím, že si v tom každý z vás najde něco pro sebe – oporu, nápad do praxe nebo jen tichý pocit, že v tom nejste sami.**

Ať už spolu pracujeme dlouhodobě, nebo jsme se potkali jen na chvíli – vážím si každého z vás, kdo vede s odvahou a dává svým lidem prostor růst.

Tyhle SANKOviny jsou pro vás.

A za chvíli i nový rok, který může začít jedním jediným: nádechem.

Vaše,

*Kateřina Brunclíková*

**Kateřina Brunclíková, ředitelka**

Telefon: +420 733 755 817, E-mail: katerina.brunclikova@saneck.cz

Podcast SANEK Ponte:  
**Střípky managementu**



**Jak začít změnu, která váš tým skutečně posune**

Tento díl je pro všechny, kdo cítí, že jejich organizace potřebuje změnu – ale neví, kde začít. Společně s ředitelkou Hankou Chloupkovou a vedoucí služby Petrou Procházkovou se otevřeně díváme na to, jaké to je pustit se do úprav procesů, co bolí, co pomáhá a jak může správně vedená změna tým nejen posunout, ale i stmelit.

Uslyšíte, jaký rozdíl udělá náhled zvenčí, jasná struktura a odvaha začít věci znovu.

Pokud hledáte inspiraci, povzbuzení nebo konkrétní vhled do toho, jak uchopit změnu v malé organizaci, tenhle díl je přesně pro vás.



Úvaha



**Rok 2025: Rok, kdy jsme přestali řídit a začali vést**

**SANEK Ponte je a chce zůstat konzultačním partnerem.** Zároveň je dnes i spoluvůdcem změn – tam, kde už nestačí rada zvenčí, jdeme s vámi do praxe a pomáháme věci opravdu nastavit.

**Nejde nám o kvantitu. Jdeme do hloubky.**

Místo katalogu doporučení přinášíme **jasné kroky, které se dají hned použít**, a u každého se ptáme: „**Proč to děláme a jak to poznáme v praxi?**“ Smysl, který data potvrdí, ne nahradí.

**Stojíme na hodnotách – lidská důstojnost, pravdivost, férovost, odpovědnost.**

Opíráme se o **znalost praxe, klid a respekt v přístupu, a o řešení**, která jsou srozumitelná a funkční.

Jsmo **pravá ruka ředitelů – opora v rozhodování i partner v těžkých chvílích.**

**Od indikátorů a programů k vedení s duší**

Náš způsob práce drží čtyři pilíře:

- **Integrita jako kompas moci a odpovědnosti,**
- **Osobní růst jako tichá síla lídrů,**
- **Akční tým jako šlachta spolupráce**
- **a Strategie jako most mezi vizí a každodenní realitou.**

Už to nejsou jen programy. Je to jazyk vedení, které nechce ztratit duši.

Za uplynulý rok máme za sebou **mnoho evaluací, auditů, manažerských konzultací a přímé práce v terénu, stejně jako nastavování systémů v oblasti řízení lidí** (role, procesy, pravidla, odpovědnosti).

Vytvářeli jsme prostor pro sdílení – **Virtuální kavárny Ponte** i neformální setkávání – protože kultura vedení roste tam, kde spolu lidé mluví otevřeně.

**To hlavní ale nejsou počty.** To hlavní je změna tónu: od „jak to splnit“ k „jak to dělat správně“. Od „indikátorů“ ke kultuře. Od řízení k vedení.

**Jasnost, klid, stabilita**

Patřilo k tomu i **nastavování hranic, zavádění změn a pravidel** – kroků, které nejsou vždy přijímány s nadšením. V dlouhodobém pohledu však přinášejí **jasnost, klid a stabilitu**, bez nichž kvalita nevydrží.

**Vážíme si všech, kdo se dokážou podívat do očí realitě** a jít s námi do poctivé změny – i když to znamená přehodnotit návyky, přerovnat zodpovědnosti a **naučit se říkat „ne“, aby mohlo vzniknout lepší „ano“.**

A stejně jako organizace, se kterými pracujeme, **i SANEK Ponte si letos sáhá do zrcadla.** Udělali jsme pár přešlapů, ke kterým jsme se postavili čelem. Protože i my jsme organizace jako vy – učíme se, opravujeme, hledáme nové cesty. **Jsem ředitelka jako vy** – člověk, který občas dělá chyby, ale neschovává je. Vidím v nich příležitost růst, poučit se a jít dál s větší pokorou i jistotou.

**Sebehodnota a lidskost**

**Jako ředitelka jsem prošla proměnou:** víc naslouchám než vysvětluji, dávám lidem prostor zazářit a opírám se o drobný rituál sebehodnoty – krátké ranní zastavení, ve kterém si připomínám, co je dnes opravdu moje, za co poděkuju a co pustím. Tenhle jednoduchý rám drží **lidskost v rozhodování** i ve chvílích tlaku.

**Méně „poběžíme všude“, více „půjdeme tam, kde to dává smysl“.**

**Místo dokazování výkonu jsem se opřela o klid a konzistenci – a vidím, že právě to posiluje všechny kolem.**

**Poděkování**

Děkujeme všem organizacím, se kterými spolupracujeme. Každé setkání, každá otevřená otázka a každá poctivá zpětná vazba jsou důvod, proč se posouvá nejen váš systém, ale i ten náš. Bez vaší důvěry by SANEK Ponte bylo jen názvem. Díky vám je to **postoj.**

A obraz, který si neseme do dalšího roku: „Skály jsou jako monumenty – stojí ve své síle, ve své pevnosti...“ (A. Hrochová, skladba Monumenty)

Tak chceme vést: **pevně v hodnotách, klidně v rozhodnutí, lidsky v každém kroku.**



## PTÁTE SE NÁS: Jaký byl první online workshop na téma Integrity?

Listopadový online workshop na téma **integrita v sociálních službách** měl sílu. Naše sestava byla komorní. Díky tomu jsme měli víc prostoru na kazuistiku, otázky, pochybnosti i upřímné „tohle je u nás těžké“.

Společně jsme se dívali na to,

- kde se v praxi **může důstojnost klientů vytrácet** – i při dobrém úmyslu.
- co se děje **s týmem**, když se o integritě nemluví,
- jak nám v rozhodování pomáhá **semafor, Pyramida právní ochrany důstojnosti a integrity a Princip proporcionality**.

Děkujeme všem, kteří dorazili – za otevřenost, důvěru a chuť dívat se na vlastní praxi bez přikrášlování. Má to smysl. ♥

Zpětná vazba účastnice workshopu:



“Workshop vnímám jako pozitivní zkušenost. Člověk má pocit, že toto téma nemůže přinést tolik nového, ale opak je pravdou. Díky workshopu jsem si uvědomila, že téma integrity řešíme opravdu každý den a je to nedílná součást sociální práce a stále je co zlepšovat. Při workshopu jsem se cítila příjemně a vůbec nevadila ani komornější atmosféra, ba naopak. Nejvíce přínosný je samozřejmě vzhled na různé situace ostatními kolegyněmi z jiných služeb. Děkuji i vám, lektorkám. Workshop byl skvěle připraven a bylo vidět, že je to opravdu váš obor a téma. Děkuji a budu se těšit snad někdy příště.”

Hana  
Sociální pracovnice pečovatelské služby

## Noc venku: Síla a ENERGIE tam, kde by ji člověk nečekal

Studené ruce, teplé světlo lampy, hudba, která se nesla pod mostem... a hlavně lidé, kteří i v těžkých životních situacích dokážou přinést do prostoru radost, vděčnost a neuvěřitelnou pokoru.

Účastnila jsem se výjimečné události s názvem “Noc venku” pořádané organizací Naděje ve spolupráci s Tomášem Klusem a kolektivem dalších skvělých lidí. Noc venku přiblížila nám, kteří máme to štěstí, že žijeme v teplých domovech, v kruhu svých blízkých, jaké to je ten komfort nemít. A že tuhle realitu žijí lidé na ulici dnes a denně bez ohledu na počasí nebo roční období...

Bylo pro mě silné vidět, jak se dá sdílet energie i tam, kde by ji člověk nečekal. A jak moc záleží na autenticitě – Tomáš, Tamara, Míra i Lišák to ukázali každým tónem i tím, jací jsou. Žádná póza. Jen opravdovost, která hřeje i v mrazivé noci.

Měla jsem možnost se účastnit i panelové diskuse, na které se znovu potvrdilo, že předsudky vůči lidem v nepříznivých sociálních situacích jsou stále přítomny mezi námi. A že propojení MPSV a MZ nám pořád chybí – přítom bez něj je těžké vytvořit systém, který člověka podrží jako celek, ne ho jen neustále přehazuje mezi resorty.

Odházela jsem domů s těžkou hlavou, ale lehčím srdcem.

Protože tahle noc ukázala, že když se potká lidskost, hudba a otevřenost, vznikne něco, co má opravdu smysl. Možná to nespasí celý svět, ale několika lidem se už teď možná mění pohled na jeho každodenní realitu.

Děkuji!  
Kateřina



Poděkování  
Ocenění  
Setkání

Sanek  
Ponte

# Mezi nádechem

# a rozhodnutím

20. ledna 2026  
14:00–18:00

De Fleurs  
Brno

## Osobní setkání ředitelů SANEK Ponte

Poděkování • Ocenění • Setkání

Kdy: 20. ledna 2026, 14:00–18:00

Kde: De Fleurs, Brno

Adresa: Jezuitská 17, 602 00 Brno-město

Parkování: Parkovací dům Rooseveltova

## Přihlášení

Prosíme o krátké potvrzení účasti (jméno, organizace, počet osob) na e-mail: [sanek@ponte.cz](mailto:sanek@ponte.cz)

## Co vás čeká

- Slavnostní poděkování a **ocenění Vaší práce**, výhled 2026
- **Kavárna PONTE naživo** – Vedení bez ztráty sebe: výkon, lidskost, sebevědomí
- **Vernisáž výstavy s názvem Neztratit SEBE** naší kolegyně Anny Hrochové a mini koncert jejích autorských skladeb
- Prostor pro setkání, rozhovor, dech a inspiraci

## Úvaha



## Mezi nebem, nádechem a rozhodnutím

Vánoce přicházejí tiše – dřív, než stihneme sepsat poslední úkoly. Než zavřeme notebooky a srovnáme papíry na stole, klid už stojí mezi dveřmi a čeká, jestli mu uděláme místo.

A možná právě tady začíná dobré vedení – v okamžiku, kdy si dovolíme zastavit a nechat věci doznít.

Když se utiší ruch, začneme znovu slyšet to podstatné:

- že síla týmu nevzniká z tlaku, ale z důvěry,
- že největší motivací nejsou odměny, ale pocit smyslu,
- a že poděkování, vyřčené v pravou chvíli, dokáže víc než dlouhá porada.

V takových chvílích se z kanceláře stává víc než pracoviště – místo, kde se lidé setkávají jako lidé.

Kde vedoucí nemusí být bezchybný, ale přítomný.

Kde se nebojíme přiznat, že potřebujeme jeden druhého.

Připomíná mi to scénu z **Anděla Páně**: anděl i čert pochopí, že zázrak nepřichází z výšky, ale z obyčejné lidskosti.

**Každý z nás je občas trochu anděl a trochu čert. Rozhodujeme se, kdy vstoupit, kdy mlčet, kdy chránit a kdy pustit.**

**A právě Vánoce nám připomínají, že i v řízení je potřeba kousek nebe – víra, že svět nezachráníme výkonem, ale laskavostí.**

Stejně je to i v managementu – dobrá rozhodnutí nerodí hluk ani tlak, ale ticho, ve kterém je slyšet srdce i rozum.

**Ať jsou letošní svátky prostorem, kde se setká hlava se srdcem, kde strategie dostane dech, vztahy světlo a práce smysl.**

**Přeju nám, ať do nového roku vstoupíme s klidem, který dává odvalu – a s odvahou, která rodí dobré kroky.**



## Anna Hrochová – Neztratit SEBE

Výstava

**Kdy:** 13. – 30. ledna 2026

**Kde:** De Fleurs, Brno

**Adresa:** Jezuitská 17, 602 00 Brno-město

**Parkování:** Parkovací dům Rooseveltova

Výstavu fine art fotografií podpoří hudební vystoupení skladeb autorky výstavy, a to 20. ledna od 17 hodin.

Událost pořádá nezisková organizace SANEK Ponte.

Více o výstavě

## Úvaha: Poděkování



### Na konci roku: Slovo od ředitelky ředitelům

Když vedete organizaci, málokdy máte pocit, že je „hotovo“.

Spíš pořád něco držíte: lidi, finance, kvalitu práce, vztahy s partnery, vlastní síly.

A většinou to děláte v tichu, bez potlesku.

Možná se neznáme osobně. Možná spolu už roky pracujeme.

Ale jedno máme společné – neseme odpovědnost za to, aby služby jely dál a měly smysl.

Chci vám na konci roku říct jedno jasné **děkuju**.

- Za to, že jdete do práce i ve chvíli, kdy jsou tabulky a rozpočty proti vám.
- Za odvahu dělat nepopulární rozhodnutí i taková, na která nejsou manuály.
- Za to, že stojíte za svými lidmi i za klienty, i když to není jednoduché vůči donátorům, zřizovatelům nebo okolí.

Vůči organizacím, se kterými spolupracujeme blíž, cítím velkou vděčnost za důvěru – že nás pouštíte „dovnitř“ k věcem, které nejsou vidět navenek. Je pro nás ctí být u toho, když hledáte nové cesty, a spolutvořit změny, které mají zůstat.

A stejně silně chci poděkovat i vám, se kterými jsme se letos potkali jen letmo – na akcích, v kavárně, v mailu – nebo zatím vůbec ne.

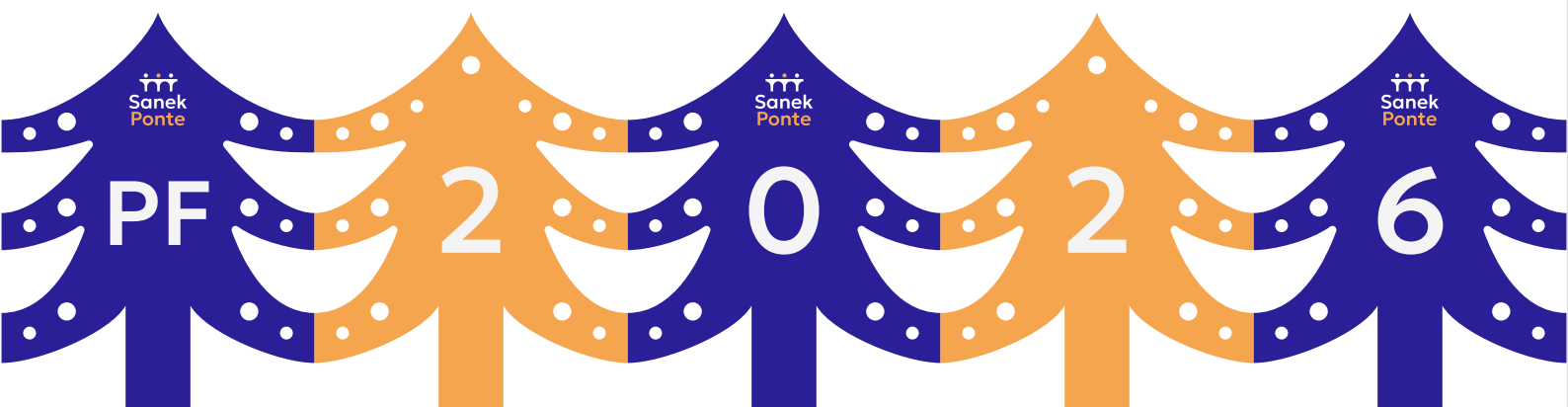
Vaše práce má hodnotu sama o sobě. A je dobré si to na konci roku připomenout.

Jako ředitelka SANEK Ponte vidím zblízka, co nesete na ramenou.

Není to samozřejmost. A není to „jen práce“.

**Přeju vám, ať příští rok najdete čas na pár poctivých nádechů – než přijde další velké rozhodnutí.**

A pokud u toho budeme moct stát po vašem boku jako ti, kdo s vámi tvoří změnu a jsou vám pravou rukou, rádi u toho budeme.



**Přejeme vám rok, ve kterém bude dost prostoru nadechnout se – a odvahy rozhodnout.**